



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

ที่ ลย ๗๑๔๐๑ /

วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (Human Development Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งด้านการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพึง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (Human Development Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คาดหวังว่าแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เล่มนี้จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรอย่างดียิ่งแล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ โดยวิธีดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการ/เอกชนจัดขึ้น

๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๓. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อแนะแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๔. จัดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทัศนศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นประโยชน์ ปีละ ๑ ครั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอสรุปแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ปัญหา/อุปสรรคที่พบในการฝึกอบรม

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางครอบครัว ปัญหาทางด้านสุขภาพ เดินทางไกลไม่ได้ และงบประมาณไม่เพียงพอ

/ประโยชน์ที่ได้รับ...

ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้บริหาร พนักงานจ้างส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ส่วนใหญ่พึงพอใจมากเกี่ยวกับการฝึกอบรมที่ อบต. ดำเนินการเอง และส่งไปถึงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น เพราะได้ความรู้มากขึ้น ได้เห็นรับรู้การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ตนเอง และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานปัจจุบันได้ ในส่วนของสมาชิกสภาอบต. ได้ความรู้ในบทบาท หน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาของงานข้อบัญญัติและอื่น ๆ ในส่วนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ก็ได้ความรู้ ในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งสิทธิสวัสดิการที่จะได้รับเพิ่มขึ้น ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานการ กระทำผิดโดยเจตนาและไม่เจตนาทางวินัย กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้มาประกอบกับการทำงานในปัจจุบันได้ดี ยิ่งขึ้นต่อไป

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านนำแนวคิดที่ได้รับไปประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง
๒. ให้ประกวด/ยกย่องบุคลากรที่ทำเป็นตัวอย่างได้
๓. ให้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

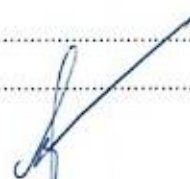
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)


(นางวิไลวรรณ มุลตรี)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)


(นางนันทน์ภัทร ภูถาดลาย)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

(ลงชื่อ)


(เกียรติศักดิ์ สีสัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

.....
.....



(ลงชื่อ)

(นายชำนาญ อินทรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
อำเภอทรายขาว จังหวัดเลย

จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวน ทั้งหมด ๖๗ คน
ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร จำนวน ๒๕ คน
คิดเป็นร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี ๑๐๐ เปอร์เซนต์

$$= \frac{\text{จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม} \times 100}{\text{จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด}}$$

$$= \text{ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม}$$

$$\text{แทนค่า} = \frac{25 \times 100}{67} = 37.31 \%$$

ดังนั้น คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๑ %

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางวิไลวรรณ มุลตรี)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(เกียรติศักดิ์ สีสัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ข้อมูลสถิติข้าราชการ / พนักงานส่วนตำบล ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดเลย

วัน/เดือน/ปี	ชื่อ- สกุล	หลักสูตรตามสายงาน/การอบรมต่าง ๆ จากหน่วยงาน ภาครัฐ	หมายเหตุ
๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	นางจันทร์ฉาย พลูสง่า	- ฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงและจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง สำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐอื่น เพื่อตอบโจทยการตรวจ LPA และตอบโจทยแบบประเมินที่กระทรวงการคลัง กำหนด	ตรม
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	น.ส.ศุภรัตน์ จันทาคำ	- ฝึกอบรมหลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๓	
๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	นางวรรณิศา วงพิมพ์ศรี	- ฝึกอบรมหลักสูตรทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญ สรุปใบนำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานบทลง รายงาน สถานะการเงินประจำวันในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ หน่วยงานภายใต้สังกัด - (New e-LASS) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	นางธัญชนก ขาวกล้า	- ฝึกอบรมหลักสูตรทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญ สรุปใบนำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานบทลง รายงาน สถานะการเงินประจำวันในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ หน่วยงานภายใต้สังกัด - (New e-LASS) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	นางเจนจิรา สาริกา	- ฝึกอบรมหลักสูตรทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญ สรุปใบนำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานบทลง รายงาน สถานะการเงินประจำวันในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ หน่วยงานภายใต้สังกัด (New e-LASS) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	นางสาวธนิษฐา ปัทมาพงษ์	- ฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๒๔-๒๖ มกราคม ๒๕๖๘	นายไพรัตน์ ผิวกรม	- ฝึกอบรมหลักสูตรบทบาทของผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่นเพื่อเตรียมการเลือกตั้งท้องถิ่นภายใต้ พ.ร.บ. การ เลือกตั้งสมาชิกสภาหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์การเบิกเงินช่วยเหลือประชาชนฉบับ ใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการอนุมัติจ่ายเงินสะสมตาม ระเบียบใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑๒-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จ.อ.เกียรติศักดิ์ สีสัน	- ฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะบริหารงาน บุคคล การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับ ประเภท การปรับระดับตำแหน่ง การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นใหม่ และทิศทางการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	

วัน/เดือน/ปี	ชื่อ- สกุล	หลักสูตรตามสายงาน/การอบรมต่าง ๆ จากหน่วยงาน ภาครัฐ	หมายเหตุ
๑๒-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	นางจันทร์ฉาย พลสูง่า	- ฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะบริหารงาน บุคคล การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับ ประเภท การปรับระดับตำแหน่ง การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นใหม่ และทิศทางการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ตรม
๑๒-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	นางวิไลวรรณ มุลตรี	- ฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะบริหารงาน บุคคล การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับ ประเภท การปรับระดับตำแหน่ง การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นใหม่ และทิศทางการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	
๑๒-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	นางสาวดวงใจ สิมมาสุด	- ฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะบริหารงาน บุคคล การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับ ประเภท การปรับระดับตำแหน่ง การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นใหม่ และทิศทางการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	
๒๑-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	นางนันทน์ภัสร ภูดาตลาย	- ฝึกอบรมหลักสูตรการกำหนดปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการและระดับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นเพื่อการใช้บัญชีสายงานผู้บริหาร แนวทางการใช้ บัญชี การโอน การรับโอน การย้าย การรับโอน ข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ฉบับใหม่) การจ้างพนักงาน ผู้สูงอายุปฏิบัติงานใน อปท. และการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายก อปท. (ครบวาระ)	
๒๑-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	นางวิไลวรรณ มุลตรี	ฝึกอบรมหลักสูตรการกำหนดปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการและระดับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นเพื่อการใช้บัญชีสายงานผู้บริหาร แนวทางการใช้ บัญชี การโอน การรับโอน การย้าย การรับโอน ข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ฉบับใหม่) การจ้างพนักงาน ผู้สูงอายุปฏิบัติงานใน อปท. และการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายก อปท. (ครบวาระ)	
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ -๒ มีนาคม ๒๕๖๘	นายชำนาญ อินทรา	ฝึกอบรมหลักสูตรการพิจารณาของสภาท้องถิ่นที่ต้อง ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประชุมสภา ท้องถิ่น พร้อมทั้งศึกษาอำนาจหน้าที่กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่มีการปรับปรุงใหม่เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

วัน/เดือน/ปี	ชื่อ- สกุล	หลักสูตรตามสายงาน/การอบรมต่าง ๆ จากหน่วยงานภาครัฐ	หมายเหตุ
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ -๒ มีนาคม ๒๕๖๘	นายชำนาญ อินทรา	- ฝึกอบรมหลักสูตรการพิจารณาของสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประชุมสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งศึกษาอำนาจหน้าที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่มีการปรับปรุงใหม่เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ -๒ มีนาคม ๖๘	นายทองคิด บัวบาลบุตร	- ฝึกอบรมหลักสูตรการพิจารณาของสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประชุมสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งศึกษาอำนาจหน้าที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่มีการปรับปรุงใหม่เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๖-๗ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวกัญญ์พิมล ธาราศิริทิพย์	- ฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดเก็บข้อมูลและคำนวณการลดก๊าซเรือนกระจก (LESS)	
๖-๗ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวพัชรา กลิ่นจันทร์	- ฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดเก็บข้อมูลและคำนวณการลดก๊าซเรือนกระจก (LESS)	
๑๕-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘	นายณัฐวุฒิ พุทธาคำ	- ฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการใช้ Application ช่วยในการสำรวจการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากผลสำรวจด้วยเครื่องรับสัญญาณ GNSS RTK เพื่อนำมาคำนวณราคากลางและเขียนแบบงานชุดลอกคลอง ลำห้วย สระน้ำ ด้วยโปรแกรม canalize Pro ๓.๒	
๑๕-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘	นายธีรศักดิ์ กองกลิ่น	- ฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการใช้ Application ช่วยในการสำรวจการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากผลสำรวจด้วยเครื่องรับสัญญาณ GNSS RTK เพื่อนำมาคำนวณราคากลางและเขียนแบบงานชุดลอกคลอง ลำห้วย สระน้ำ ด้วยโปรแกรม canalize Pro ๓.๒	
๑๙-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	นายณัฐวุฒิ พุทธาคำ	ฝึกอบรมหลักสูตรการควบคุมภาพผิวทางแอสฟัลต์ติกคอนกรีตอย่างมีประสิทธิภาพ	
๑๙-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	นายธีรศักดิ์ กองกลิ่น	ฝึกอบรมหลักสูตรการควบคุมภาพผิวทางแอสฟัลต์ติกคอนกรีตอย่างมีประสิทธิภาพ	
๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	นางวรรณิศา วงพิมพ์ศรี	- ฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมปิดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	นางธัญญชนก ขาวกล้า	- ฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมปิดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
๒๒-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	น.ส.ธนัชรา ปัทมาพงษ์	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หลักเกณฑ์และความผิดละเมิดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและการลงโทษทางวินัย	

ปัญหาและอุปสรรค / เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. จากการดำเนินตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ

๒. พบปัญหาและอุปสรรคในการรับโอนในตำแหน่งว่างยังไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง และต้องรอบัญชีจัดสรรการบรรจุแต่งตั้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้บริหาร พนักงานจ้างส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ส่วนใหญ่พึงพอใจมากเกี่ยวกับการฝึกอบรมที่อบต.ดำเนินการเอง และส่งไปถึงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น เพราะได้ความรู้มากขึ้น ได้เห็นรับรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเอง และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานปัจจุบันได้ ในส่วนของสมาชิกสภาอบต. ได้ความรู้ในบทบาทหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาของงานข้อบัญญัติและอื่น ๆ ในส่วนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ก็ได้ความรู้ในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งสิทธิสวัสดิการที่จะได้รับเพิ่มขึ้น ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานการกระทำผิดโดยเจตนาและไม่เจตนาทางวินัย กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้มาประกอบกับการทำงานในปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการ/เอกชนจัดขึ้น

๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๓. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อแนะแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๔. จัดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทัศนศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นประโยชน์ ปีละ ๑ ครั้ง

๕. ให้สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านนำแนวคิดที่ได้รับไปประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง

๖. ให้ประกวด/ยกย่องบุคลากรที่ทำเป็นตัวอย่างได้

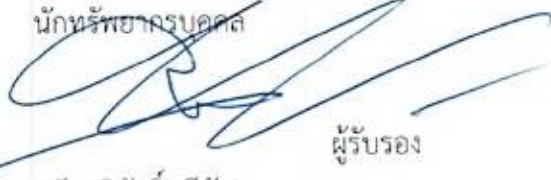
(ลงชื่อ)


(นางวิไลวรรณ มุลตรี)

ผู้รายงาน

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)


(เกียรติศักดิ์ สีสนั่น)

ผู้รับรอง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว